



Afdeling	Transport	Satellitnr.	1
Afsnit	Målsætning	Sektionsnr.	1 B
Emne	Politikker	Nr. 1 B 2	Side 1 af 3

Leverandør Code of Conduct

IAT agerer lokalt og globalt som en foretrukket samarbejdspartner indenfor transport af farligt gods, logistik, skibsmægling samt servicering af energisektoren.

Vi sikrer gennem engagerede og kompetente medarbejdere, at både kunder og andre samarbejdspartnere oplever værdi i samarbejdet.

Formålet med IAT's sociale, miljø og etiske krav er at uddybe, hvilke standarder vi forventer, af vores leverandører skal forholde sig til.

IAT betragter disse krav som en integreret del af vores forretningsforbindelse med den enkelte leverandør. Vi mener, at etiske, sociale og miljø standarder støtter vores konkurrencefordele til gavn for både IAT og vores leverandører.

Vi vil fremme disse standarder gennem forsats engagement og dialog; imidlertid i tilfælde med grov eller gentagen overtrædelse vil vi forbeholde os retten til at kunne afslutte forretningsforbindelsen.

Generelle krav

Vi forventer, at vores leverandører efterlever national lovgivning og retningslinjer såvel som principperne beskrevet i denne Code of Conduct.

Leverandører til IAT skal efterleve specifikke krav i forhold til kvalitet, helbred, sikkerhed og miljø. Disse krav vil blive kommunikeret særskilt til leverandørerne.

Vi forventer, at leverandørerne kan sikre, at deres underleverandører er bevidste om og efterlever principperne beskrevet i denne Code of Conduct.

Særlige krav

Arbejdsvilkår

Vi forventer, at leverandøren efterlever al lovgivning vedrørende arbejdsvilkår og lønforhold inklusiv minimumsløn, overtidsbetaling, sygdomsfravær samt andre forhold vedrørende kompensation.

Supplier Code of Conduct

IAT acts local and global as a leading business partner in transportation of dangerous goods, logistics, shipping and services in the energy sector.

We secure by engaged and competent employees that both customer and business partner experience value in the business relationship.

The purpose of IAT's social, environmental and ethical requirements is to elaborate on standards we expect our suppliers to comply with.

IAT views these requirements as an integrated part of our business relationship with individual suppliers.

We will promote these standards through continuous engagement and dialogue, however in cases of gross or repeated violations we reserve the right to consider termination of the business relationship.

General requirements

We expect our suppliers to comply with national law and regulation as well as the principles described in the Code of Conduct. Suppliers to IAT must comply with specific requirements in relation to quality, health and safety and environment. These specific requirements will be communicated separately to the suppliers.

We expect the supplier to ensure that their sub-suppliers are aware of and comply with the principles in this Code of Conduct.

Specific requirements

We expect the suppliers to comply with all laws and regulations concerning working condition and wages. Overtime wages, sick leave and other elements of compensations.



Afdeling	Transport	Satellitnr.	1
Afsnit	Målsætning	Sektionsnr.	1 B
Emne	Politikker	Nr. 1 B 2	Side 2 af 3

Arbejdstid

Vi forventer, at leverandøren ikke stiller krav til medarbejdere om at arbejde mere end 60 timer pr. uge inklusive overarbejde og at leverandøren efterlever lokale regler og love for arbejdstid og overarbejdstid.

Særligt ansatte med uregelmæssige arbejdsforhold kan fritages for disse generelle krav, når specifik nationale og internationale lovgivning er gældende.

Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling

Vi forventer, at leverandørerne ikke forhindrer ansatte og andre arbejdere i frit at kunne organisere sig med enhver lovlig fagforening eller kollektiv forhandling efter de ansattes eget valg.

Diskrimination

Vi forventer, at leverandørerne ikke diskriminerer ved ansættelse, erstatning, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller tilbagetrædelse på baggrund af personers race, køn, alder og trosretning.

Overgreb og afstraffelse

Vi forventer, at leverandørerne ikke gør brug af eller accepterer brugen af fysisk afstraffelse eller andre former for psykiske eller fysiske overgreb, afstraffelse eller seksuelle overgreb.

Børnearbejde

Vi forventer, at leverandørerne garanterer, at ingen ansatte personer er under 15 år eller yngre end alderen for gennemførelsen af obligatorisk skoleuddannelse, hvor denne er højere end 15 år.

Leverandørerne skal beskytte ungarbejdere under 18 år mod ethvert arbejde, der på baggrund af arbejdets art eller forhold ved udførelsen af arbejdet kan være en risiko for ungarbejderens helbred, sikkerhed og moral. Hvis et barn er ansat, skal leverandørerne agere på barnets vegne og ethvert tiltag, der er aktuelt, skal forbedre og ikke forringe barnets situation.

Working hours

We expect the suppliers do not require employees to work more than 60 hours pr. Week including overtime and comply with local regulative and law concerning working hours and overtime work.

Particular employees with unusual working conditions may be excluded from this general requirement when specific national or international regulative is actual.

Freedom of association and the right to collective negotiation

We expect the suppliers do not prevent employees and other workers from associating freely with any legal worker's association or collective negotiation of their own choice.

Discrimination

We expect the suppliers do not discriminate in employment, compensation, access to training and education, promotion, termination or retirement base on the employees' race, sex, age or religion.

Harassment and disciplinary measures

We expect the suppliers do not use or accept any kind of physical punishment or other kind of mental, physical and sexual abuse.

Child labour

We expect the suppliers to ensure that no person is employed younger than the age of 15 and younger than the age for completing of compulsory education when such age is higher than 15.

The suppliers should protect young workers, up to age 18, from any kind of employment or work, by its nature or circumstances in which it is carried out, is likely to be a risk to their health, safety or moral.



Afdeling	Transport	Satellitnr.	1
Afsnit	Målsætning	Sektionsnr.	1 B
Emne	Politikker	Nr. 1 B 2	Side 3 af 3

Tvangsarbejde

Tvangsarbejde, slaveri, ulønnet arbejde eller ufrivilligt arbejde må ikke anvendes

Helbred og sikkerhed

Vi forventer, at leverandørerne garanterer for sikkerhed og helbred under arbejdsforhold og tager tilstrækkelige sikkerhedsforanstaltninger for at kunne beskytte ansatte imod risici og forventede farer på arbejdsstedet.

Leverandørerne skal efterleve al relevant lokal lovgivning og regulativer for at forhindre ulykker og skader på helbred opstået under, i forbindelse med eller på baggrund af ansattes udførelse af arbejdsopgaven.

Vi forventer, at leverandørerne kontinuerligt forbedrer arbejdsvilkår og reducerer risici relateret til arbejdsstedet ved at have målsætning og skabe tilstrækkelig uddannelse af medarbejdere.

Korruption og bestikkelse

Vi forventer de højeste standarder for integritet i samtlige forretningsforbindelser. Leverandørerne må ikke praktisere nogen form for korrupt adfærd inklusiv afpresning, falskneri eller bestikkelse enten direkte eller indirekte.

Miljø

Vi forventer, at leverandørerne efterlever alle relevante lokale og nationale miljøkrav og stræber efter at minimere skadelige påvirkninger af miljøet.

Forced labour

Forced labour, slavery, unpaid work or involuntary work is not to be use.

Health and safety

We expect the suppliers to provide safety and healthy working conditions and take appropriate safety steps to protect the employees against risks and expected danger at the working facilities.

The suppliers must comply with all relevant laws and regulative to avoid incident and injury on personal arising out of, linked with or occurring in the course of work or as a result of the operation of employees.

We expect the suppliers to improve the working conditions continuously and to reduce risks related to the working facilities by setting targets and conducting appropriate training.

Corruption and bribery

We expect the highest standards of integrity in all business relationship. The suppliers shall not engage any kind of corrupt practice including extortion, fraud or bribery either directly or indirectly.

Environment

We expect the suppliers to comply with all local and national environmental requirements and aim at minimizing the damaging effect to the environment.