



Code of Conduct – Vores Ansvar

Hos IAT arbejder vi målrettet på at udvikle vores forretning på en ansvarlig måde. Vi ved, at vi kun opnår succes på langt sigt, hvis vi tilføjer værdi til kunder, partnere eller kolleger – og samtidig agerer ansvarligt i forhold til miljøet og de fællesskaber, vi er en del af. Bæredygtighed og lønsomhed går hånd i hånd, og vi tror på, at det vil gavne os kommercielt at agere ansvarligt.

Code of Conduct – Vores Ansvar – dækker alle aspekter af vores forretning og er en integreret del af alle de daglige beslutninger på samtlige niveauer og overalt i vores organisation. Vi ønsker, at alle interessenter skal vide, hvad de kan forvente sig af os, og hvad vi forventer os af dem. Dialog, samarbejde, åbenhed og gennemsigtighed er gennemgående nøgleord for at opnå dette. Vi spiller alle sammen en rolle, og ansvarlighed er indbygget i vores kultur.

Code of Conduct er vores fundament, og i dette dokument finder du de principper, der sætter retning for vores adfærd. Det lyder enkelt, men det er en udfordring altid at leve op til ambitionerne.



En virksomheds etiske, sociale og miljømæssige ansvar udfordres konstant. Vi er stolte over vores holdninger og dette dokument, som vi vil videreudvikle i takt med, at forretningen udvikler sig, og vi får mere viden.

IAT agerer lokalt og globalt som en unik samarbejdspartner indenfor transport af farligt gods, logistik, skibsmægling samt servicering af energisektoren og det ønsker vi at gøre på en ansvarlig måde. Ud over denne Code of Conduct følger vi en række principper og retningslinjer, som styrer vores adfærd og den måde, vi driver forretning på.

For IAT er det et must, at lønsomhed og etisk adfærd går hånd i hånd. Det sker dog ikke af sig selv – det kræver viden, vilje og hårdt arbejde. Det er vores topprioritet at levere sikre løsninger og arbejder konstant på at reducere vores indvirkning på miljøet, dette mens vi bevare en gensidig respekt og forståelse til mennesker, organisationer og samfundet.



Vision & Mission

Vision

IAT agerer globalt og lokalt, som foretrukken samarbejdspartner indenfor transport af farligt gods, logistik, skibsmægling samt servicering af energisektoren. Vi ser, søger og udnytter vækstpotentialet samt identificerer og udnytter nye forretningsmuligheder. Vi sikrer, gennem engagerede og kompetente medarbejdere, at både vore kunder og andre samarbejdspartnere oplever værdi i samarbejdet.

Mission

IAT øger - som nærværende, effektiv og ansvarlig samarbejdspartner - vore kunders konkurrencekraft. Vi løser vore kunders behov for at transportere, håndtere og opbevare deres produkter. Vi understøtter vore kunders forretningsprocesser med udvalgte produkter og serviceydelser.

Lovgivning og overholdelse af den

IAT forpligter sig til at overholde alle gældende love, regler og bestemmelser i lande, hvor vi driver forretning.

Vi respekterer menneskers lovmæssige rettigheder.

Vi respekterer og støtter internationale aftaler om menneskerettigheder.

Vi har interne politikker og procedurer, som gælder for alle medarbejdere.

Korruption og bedrageri

Vi har nul tolerance over for bedrageri og bestikkelse.

Vi tilbyder, giver eller modtager aldrig gaver eller betaling, som kan anses for at være bestikkelse.

Vi tilbyder eller giver aldrig bidrag til politiske partier.

Vi arbejder for at sikre, at risici for korruption identificeres og italesættes.

Vi forventer af vores medarbejdere, at deres personlige interesser ikke er i strid med IATs interesser.

Regnskabsførelse

Vores regnskabsførelse og økonomiske rapportering sker i fuld overensstemmelse med relevant lovgivning og internationale standarder.

Vi overholder skattelovgivningen i alle lande, hvor vi har aktiviteter, og betaler skatter ifølge lovgivningen.





Leverandøren

Leverandør

Vi forventer af vores leverandører, at de overholder de principper, der beskrives i vores Code of Conduct, herunder miljømæssige, sociale og menneskeretlige aspekter, samt at de opfylder vores krav til kvalitet og fødevarerikkerhed.

Vi sikrer, at fortrolige oplysninger fra vores leverandører ikke kommer uautoriserede personer eller virksomheder i hænde.



Miljø

Vi stræber efter at minimere produktpild og dens miljøbelastning.

Vi sikrer, at vores produktionsanlæg og kontorer opfylder eller overgår gældende miljøkrav og bidrager til opfyldelsen af virksomhedens miljømål.

Vi begrænser og arbejder på at undgå forurening fra vores anlæg og kontorer ved at anvende en arbejdstilgang, der minimerer ricisi.

Vi forventer af vores leverandører og andre forretningspartnere i forsyningskæden, at de forstærker deres indsats på miljø-området og bidrager til opfyldelsen af vores miljø- og Klima mål.

Vi har i flere afdelinger valgt at blive miljø certificeret, så vi sikre regelmæssigt opfølgning.





Arbejdsvilkår

Ulykker

Vi arbejder målrettet på at forhindre ulykker, skader og arbejdsrelaterede sygdomme.

Vi sikrer, at vores medarbejdere arbejder under retfærdige og attraktive arbejdsvilkår.

Vi stræber efter at opnå en høj arbejdsmiljøstandard, både i vores egne og vores samarbejdspartneres produktionsanlæg, og vi forventer, at alle bidrager hertil.

Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, som giver vores medarbejdere mulighed for at udføre arbejdsopgaver, som, hvor nødvendigt, er tilpasset deres evner. Vi tager de fornødne hensyn under kriser.

Vi har udarbejdet sikkerhedsprocedurer, som sørger for sikkerheden på arbejdspladsen og steder med særlige risici.



Løn og arbejdsforhold

Vi tilbyder fair og konkurrencedygtig lønninger og godtgørelser, der – som minimum – tilfredsstillere vores medarbejderes og deres familiers basale behov i alle de områder, vi driver forretning. Vi driver vores forretning som ansvarlige samfundsborgere. Vi respekterer og støtter internationale aftaler om menneskerettigheder.

Vi sikrer, at arbejdstiderne giver rum til både fritid og hvile. Vi respekterer vores medarbejderes frie valg af fagforening, og at de har ret til at danne og tilslutte sig organisationer efter eget valg og deltage i kollektive forhandlinger. Vi accepterer ikke børnearbejde, defineret som arbejde udført af personer under 15 år eller eventuelt en højere alder afhængigt af lokale bestemmelser og længden af den lokale obligatoriske skolegang. Vi accepterer ikke diskriminering ved ansættelse, erstatning, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller tilbagetrædelse på baggrund af personers race, køn, alder og trosretning.

